

„VIČIŪNAI GROUP“ ĮMONIŲ TVARUMO ATASKAITA 2024

VIČIŪNAI
GROUP





Turinys

Apie įmonę

Vadovo žodis	05
Santrumpos	06

Mūsų produktai

Produktų asortimentas ir plėtra	08
High protein – viena didžiausių produktų grupių	09
Ekologiškų produktų linijos	11
Tvariai užauginta	12
Nutri-Score – kas tai ir kodėl jį naudojame?	14

Maisto sauga

Maisto saugos užtikrinimas	16
Sertifikatai	17

Tiekimo grandinė

Tiekėjai	20
Sertifikuota tiekimo grandinė	21
Pakuotė	22

Aplinka

Vandens išteklių valdymas	24
Atliekos	24
Oro kokybė	25

Energijos valdymas

Energetiniai resursai	27
Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos	28

Socialinės sąlygos

Socialinė atsakomybė	30
Įvairovė, lygios galimybės	31
Saugi darbo vieta	32
Darbuotojų sveikata	32
Karjeros valdymas ir mokymai	33
Darbo sąlygos	34
Konfidenciali pranešimų sistema	34
Dalyvavimas renginiuose ir socialinėse iniciatyvose	35

Valdysena

Duomenų sauga	39
Darbuotojų švietimas duomenų saugumo užtikrinimo klausimais	40
Verslo etika	40
Interesų konflikto vengimas	41
Verslo dovanos	42
Skaidrumo linija	42

Ateities planai

Tvarumo kryptys ir strategija	44
-------------------------------	----

Veiklos rodikliai

Tvarumo veikla vertinama „EcoVadis“ platformoje	47
Veiklos rodikliai	48



Apie įmonę

Vadovo žodis	05
Santrumpos	06



MISIJA

*Kokybiškas maistas visai šeimai
bet kuriame pasaulio krašte*

VIZIJA

*Tapti pasauliniu maisto
pramonės prekinio ženklu*

„Vičiūnų“ grupė buvo įkurta 1991 metais Europos širdyje – Lietuvoje ir nuo to laiko tapo viena didžiausių surimio ir žuvies produktų gamintojų Europoje. Prekinis ženklas „Viči“ gerai žinomas dėl savo aukštos kokybės ir puikaus skonio – juo džiaugiasi vartotojai visame pasaulyje.

Kasmet mes sėkmingai plečiame savo produkcijos pardavimus, tiekdami ją vartotojams į daugiau nei 57 pasaulio šalis. „Vičiūnų“ įmonių grupę sudaro 15 prekybos bendrovių, veikiančių 15-oje šalių, o kokybišką produkciją gamina net 8 šiuolaikiškos grupės gamyklos. Mūsų įmonių grupių šeimoje dirba daugiau nei 4 400 darbuotojų, kurie kasdien prisideda prie mūsų sėkmės ir nuolatinio augimo.

Šviežius ir šaldytus maisto produktus gaminame savo fabrikuose Lietuvoje, Estijoje, Ispanijoje.

Vadovo žodis

Tvarumą suprantame kaip pusiausvyrą tarp ekonomikos, socialinės gerovės ir aplinkos. Vystydami verslą, siekiame, kad ekonominis augimas būtų pasiektas nedarant neigiamo poveikio aplinkai, mūsų darbuotojams ar visuomenei.

Būdami efektyvūs ir inovatyvūs klientui galime pasiūlyti konkurencingą produktą. 2024 metais padėjome pagrindą naujoms investicijoms. Plungėje planuojame statyti modernų fabriką, kuris veiks naudodamas tik atsinaujinančius energijos išteklius ir atitiks tarptautinius BREEAM tvarumo standartus. Transporto įmonėje planuojame esminius pasikeitimus, kuriuos pradėsime jau 2025 metais naujindami turimą transporto parką.

2024 metais pradėjome naudoti elektros energiją iš nutolusių saulės ir vėjo elektrinių, gamybinėse įmonėse Plungėje ir Kaune sumontavome saulės elektrines.

Visa tai netaptų tikrove, be veržlios profesionalų komandos. Džiaugiuosi, kad mums pavyko suburti ir išlaikyti gausų įvairių savo patirtimi ir darbais kolektyvą.

Mūsų tvarumo pažanga vertinama „EcoVadis“ sistemoje. Tai viena didžiausių verslo tvarumo reitingų teikėja. Šiuo įrankiu naudojasi puikiai pažįstamos įmonės bei prekybos tinklai, tokie kaip „Lidl“ bei „Rewe“. Šiuo būdu savo tvarumo rodiklius įsivertina ir „Vičiūnų grupė“.

Šarūnas Matijošaitis

Generalinis direktorius UAB „Vičiūnų grupė“

Džiaugiamės, kad šių metų „EcoVadis“ vertinimas rodo „Vičiūnų grupės“ pažangą. Turime bronzinį „EcoVadis“ medalį. Padaryta pažanga įkvepia siekti dar daugiau.





Santrumpos

VG – UAB „Vičiūnų Grupė“

BFE – UAB „Baltic fish export“

PKP – UAB „Plungės kooperatinė prekyba“

VIP – UAB „Vičiūnai ir partneriai“

BFP – UAB „Baltic food partners“

OKF – UAB „Orka foods“

PD – UAB „Plungės duona“

PKT – AS „Paljassaare Kalatoostus“

SB – S.L.U. „Sistemas Britor“

VIK – UAB „Vičiūnai“ ir Ko

VIC – UAB „Vičiūnai“

ES – Europos sąjunga

UK – Jungtinė karalystė



Mūsų produktai

Produktų asortimentas ir plėtra	08
High protein – viena didžiausių produktų grupių	09
Ekologiškų produktų linijos	11
Tvariai užauginta	12
Nutri-Score – kas tai ir kodėl jį naudojame?	14

Produktų asortimentas ir plėtra

„Vičiūnų grupės“ produktų „krepšelį“ sudaro daugiau nei 3 tūkstančiai produktų, ženklintų prekių ženklais „Viči“, „Esva“, „Columbus“, „Moonstery“, „Food Luck“, „Real is good“ ir kitais.

Mūsų asortimentas apima įvairių formų surimio gaminius, sūdytas ir marinuotas žuvis, jūrų gėrybes, žuvų gaminius traškiuose džiovėsiuose, picas, blynus („Crepes“), kulinarinius patiekalus, koldūnus (Gyoza, Khinkali, Xiao Bao ir kitus), lašišą, įvairias salotas ir mišraines.

Mes siekiame kurti įvairų asortimentą, kuriame produktai yra ne tik kokybiški, skanūs ir lengvai paruošiami, bet taip pat, ugdantys vartotojų supratimą apie maisto sudėtį, maistinę vertę ir jos ryšį su žmogaus sveikata. Plėsdami savo produktų asortimentą, siekiame jį papildyti maisto produktais, pagamintais iš natūralių, sertifikuotų, ekologiškų žaliavų, turinčių mažai riebalų, cukraus, druskos, be konservantų ir pridėtinių skonio stipriklų, praturtintais baltymais, omega-3, skaidulomis bei įvairiais vitaminais.

Visi mūsų produktai yra pagaminti nenaudojant genetiškai modifikuotų organizmų (GMO), palmių ir kokosų aliejaus (kaip tiesioginė žaliava).

Kasmet į rinką išleidžiame apie

100 naujų produktų





High protein – viena didžiausių produktų grupių

Ši linija išsiskiria dideliu baltymų kiekiu, todėl yra puikus pasirinkimas aktyvų gyvenimo būdą propaguojantiems, sportuojantiems ar tiesiog sveiką mitybą vertinantiems vartotojams. Subalansuota sudėtis, maistinė vertė ir inovatyvūs receptai leidžia šiuos produktus integruoti į kasdienį racioną kaip maistingą, lengvai paruošiamą ir sveiką pasirinkimą.

Vienas šių produktų – 2024 metų naujovė – mini surimio lazdelės su padažo indeliu – sulaukė teigiamo vartotojų įvertinimo įvairiose šalyse. Produktas išsiskiria savo patogumu ir pritaikymu aktyvų gyvenimo būdą propaguojantiems vartotojams, turi labai daug baltymų. Pakuotėje yra 12 lazdelių, suskirstytų po 2 vienetus, todėl produktą patogiu dalintis, vartoti dalimis arba naudoti kelias dienas neprarandant šviežumo. Net atidarius pagrindinę pakuotę, neatidarytos mažesnės porcijos išlieka tinkamos vartojimui iki galiojimo pabaigos, taip prisidedant prie maisto švaistymo mažinimo.

Šio produkto pardavimai 2024 metais augo itin sparčiai – lyginant su tuo pačiu laikotarpiu praėjusiais metais, fiksuotas daugiau nei 300 % augimas.



Kita naujovė – specialiai Jungtinės Karalystės rinkai sukurtas produktas „Big Stick“, atsižvelgiant į vietinės rinkos poreikius ir „Food To Go“ koncepcijos populiarumą.

Tai – patogus, greitai vartojamas ir subalansuotas užkandis, orientuotas į aktyvų, skubantį vartotoją.

Netrukus po pristatymo „Big Stick“ pasirodė ALDI ir ASDA prekybos tinklų lentynose, o šio produkto matomumą dar labiau sustiprino reklaminė kampanija – 2024-ųjų metų rudenį „Big Stick“ reklama buvo rodoma LED ekranuose Anglijos futbolo stadionuose, pasiekiant plačią auditoriją ir stiprinant prekinio ženklo žinomumą. Šis produktas ženkliai prisidėjo prie įmonės matomumo JK rinkoje bei dar kartą patvirtino gebėjimą taikliai reaguoti į skirtingų rinkų vartotojų įpročius ir lūkesčius.

2024 metais produktų su padidintu baltymų kiekiu (High Protein) pelnas sudarė daugiau nei 13 % viso „Vičiūnų grupės“ gaunamo pelno. Tai reikšminga dalis, įvertinus platų produktų asortimentą ir bendrą veiklos mastą. Šis rezultatas rodo augantį vartotojų susidomėjimą baltymingais produktais, kurie siejami su sveikesne gyvensena, aktyviu gyvenimo būdu ir subalansuota mityba.



Ekologiškų produktų linijos

Kurdami ekologiškus produktus mes galvojome ne tik apie galutinį produktą, bet ir apie visos grandinės tvarumą – žaliavų auginimo sąlygas, jų gavybą, pirkimą, pakavimą bei transportavimą. Idėja kurti ekologiškus produktus kilo iš noro patenkinti vartotojų ir visuomenės lūkesčius, susijusius su tvaresniais produktais. Aplinkosauginiai bei socialiniai reikalavimai – taip pat didelis stimulas reikalavimų atitikimui bei tvaraus verslo plėtojimui.

- ! Savo asortimente turime **53** skirtingus ekologiškų produktų SKU. Ekologiškus produktus pradėjome gaminti 2018 metais. Tuomet startavome nuo 7 skirtingų ekologiškų koldūnų, blynų bei picų receptūrų.

VIČI BIO produktai žymimi registruotu prekinio ženklu „Real is good“ ir yra sertifikuoti Eko sertifikatu, pažyminčiu, jog produktai pagaminti tik iš aukštos kokybės organiškai užaugintų žaliavų.





Tvariai užauginta

Siekdami prisidėti prie ilgalaikio gyvųjų jūros išteklių išsaugojimo, atsakingos žvejybos ir atsakingai išaugintų žuvies ir jūrų gėrybių išteklių, jų tausaus naudojimo, savo gamyboje naudojame MSC (Marine Stewardship Council), ASC (The Aquaculture Stewardship Council) bei GLOBALG.A.P. sertifikuotą žaliavą.

2024 metais mūsų asortimente per 30 procentų produktų paženklinėti tvarių tiekimo grandinę įrodančiais ženklais (MSC; ASC; GLOBALG.A.P.). 2024 metais produktų, paženklintų tvarių žuvininkystę patvirtinančiais MSC ženklais, pelnas augo daugiau nei 30 %, o ASC – 40 %, palyginus su 2023 metais.





Bendradarbiavimas su ASMI

Ženklas ASMI – Alaska Seafood Marketing Institute (liet. Aliaskos Jūrų Gėrybių Rinkodaros Institutas) ant mūsų produktų reiškia, kad produktas yra sertifikuotas pagal Aliaskos tvarią žvejybos sistemą:

- **Tvari žvejyba:** Produktas pagamintas iš žuvies, sugautos laikantis griežtų tvarios žvejybos principų. Tai reiškia, kad žvejyba vykdoma taip, kad nebūtų daroma žala žuvų ištekliams ar ekosistemai.
- **Kilmė:** Žuvis kilusi iš Aliaskos, vieno iš griežčiausių žuvininkystės valdymo standartus taikančių regionų pasaulyje.
- **Aukšta kokybė:** ASMI ženklu pažymėti produktai yra aukštos kokybės, nes jie apdorojami pagal griežtus šviežumo ir perdirbimo standartus.

Nuo 2018 metų aktyviai bendradarbiaujame su ASMI, siekdami pasiūlyti aukščiausios kokybės produktus iš atsakingai gaunamų žaliavų ir taip prisidėti prie tvarios žuvininkystės skatinimo Europos rinkose. 2024 metais pardavimų augimas siekė 17 %, lyginant su 2023 metais. Tai rodo nuoseklų ir tvarų verslo augimą bei sėkmingai įgyvendinamą pardavimų strategiją.



Atogrąžų miškų sertifikatas – Rainforest Alliance Certified™ (RAC)

Įmonės, parduodančios RAC žymimą produkciją, prisideda prie vartotojų edukacijos ir sąmoningumo didinimo apie atogrąžų miškų sertifikavimo naudą aplinkosaugos, socialiniu ir ekonominiu aspektu. Šis sertifikatas žymi sąžiningą ūkininkavimą, laikantis tvaresnės ūkio praktikos, saugančios miškus, dirvožemius ir laukinę gyvūniją. Jis taip pat užtikrina, kad ūkių darbininkai gauna pakankamą darbo užmokestį, jiems yra sudarytos galimybės turėti orias gyvenimo sąlygas. Daugiau informacijos apie šį sertifikatą: www.rainforest-alliance.org. 2022 metais pagaminti pirmieji „Viči“ blynėliai, kurių šokoladinis įdaras yra sertifikuotas „Rainforest Alliance“ sertifikatu.



Wild, Natural & Sustainable®

Nutri-Score – kas tai ir kodėl jį naudojame?

Nutri-Score yra savanoriška ženklinimo sistema, plačiai taikoma kai kuriose Europos šalyse, tokiose kaip Prancūzija, Vokietija, Belgija, Ispanija. Ji skirta padėti vartotojams greitai ir lengvai suprasti, kiek produktas yra sveikas. Ji žymi produktą spalvotu ženklų nuo A (žalia) iki E (raudona).

! Kodėl mes renkames savo produktus ženklinti Nutri-Score? Nes tai yra mūsų produktų vartotojų informavimas ir skaidrumas.

- Nutri-Score ženklinimas padeda vartotojui greitai ir aiškiai suprasti produktų maistinę vertę. Tai spalvomis ir raidėmis (nuo A iki E) žymima sistema, leidžianti priimti labiau pagrįstus, sveikatai palankius pasirinkimus.
- Skatindami vartotojus rinktis geriau subalansuotus produktus, prisidedame prie visuomenės sveikatinimo.
- Nutri-Score ženklinimas atspindi mūsų įsipareigojimą ne tik gaminti skanūs, bet ir sveikatai palankius produktus. Tokiu būdu kuriame tvaresnę mitybos sistemą – mažiname perdirbto cukraus, sočiųjų riebalų ar druskos naudojimą, taip prisidedami prie sveikesnės visuomenės.
- Nutri-Score sistema motyvuoja mus tobulinti produktų receptūras – siekti geresnio įvertinimo ženklinimo sistemoje. Tai skatina inovacijas ir ilgalaikį kokybės gerinimą.

2024 metais Nutri-Score ženklinimu pažymėtų produktų pardavimai reikšmingai išaugo – palyginti su 2023 metais, fiksuotas net **69 % augimas**. Šis reikšmingas šuolis rodo didėjantį vartotojų dėmesį sveikesniam maistui bei aktyvėjantį susidomėjimą aiškiai pateikta informacija apie produktų maistinę vertę.





Maisto sauga

Maisto saugos užtikrinimas	16
Sertifikatai	17

Maisto saugos užtikrinimas

Ypatingą dėmesį skiriame maisto saugos užtikrinimui visoje tiekimo grandinėje. 2024 metais, 80% žaliavų (pagal vertę) perkama iš GFSI sertifikuotų tiekėjų.

Gamybiniuose padaliniuose maisto saugos valdymą užtikriname vadovaudamiesi IFS ir BRCGS standartais.

(Gamybinių įmonių turimi sertifikatai pateikti [17-18 psl.](#))

Visos „Vičiūnų grupės“ įmonės 2024 metais yra sėkmingai praėjusios 24 GFSI sertifikavimo ciklus apimančius IFS Food, BRCGS Food, GLOBALG.A.P., IFS Logistics, IFS Broker standartus.








2024 metais didelės rizikos maisto saugos pažeidimų nebuvo.











Sertifikatai

Lygis (jei taikoma) / galiojimo data

Pavadinimas/ Sritis		PKP	VIP	BFP	OKF	PD	BFE	PKT	SB
IFS Food safety		Aukštesnis įvertinimas (be išankstinio įspėjimo) 2026-02-12	Aukštesnis įvertinimas (be išankstinio įspėjimo) 2026-02-08	Aukštesnis įvertinimas (be išankstinio įspėjimo) 2026-06-10	Aukštesnis įvertinimas (be išankstinio įspėjimo) 2025-07-25	Aukštesnis įvertinimas (be išankstinio įspėjimo) 2025-03-23	Aukštesnis įvertinimas (be išankstinio įspėjimo) 2025-06-15	Aukštesnis įvertinimas (be išankstinio įspėjimo) 2026-02-05	Aukštesnis įvertinimas (be išankstinio įspėjimo) 2025-12-23
BRCGS Food safety		AA+ 2026-04-02	AA+ 2026-04-23	AA+ 2025-03-23	AA+ 2025-07-29	AA+ 2025-04-09	A 2025-05-08	A 2026-02-14	A 2025-12-08
MSC Sustainable fishery		2025-08-22	2025-06-02	2027-06-03	N/A	N/A	2026-01-16	2025-08-27	2026-01-17
ASC Sustainable aquaculture		2025-08-22	2025-06-02	2027-06-03	N/A	N/A	2026-01-16	2025-08-27	2026-01-17
ISO 14001 Environment		2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama
ISO45001 Work safety		2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	2025-07-23	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama
SEDEX Social		2026-11-08	2026-11-08	2026-11-08	2026-11-08	Ruošiama	2026-11-08	2026-11-08	Ruošiama



Lygis (jei taikoma) / galiojimo data

Pavadinimas/ Sritis	PKP	VIP	BFP	OKF	PD	BFE	PKT	SB
SMETA Social upper		Patvirtinta	Patvirtinta	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama	Ruošiama
EKO sustainability			2024-03-30		2025-09-30			
GLOBALG.A.P. Sustainable supply chain			2025-09-06					
V Label vegan products				Sertifikuota	Sertifikuota			
Rainforest alliance sustainability					Produktai, kuriuose yra kakavos			2026-03-17
KAT egg products					Produktai, kuriuose yra kiaušinių			



Tiekimo grandinė

Tiekėjai	20
Sertifikuota tiekimo grandinė	21
Pakuotė	22

Tiekėjai

Bendradarbiaudami su tiekėjais kuriame tvarią tiekimo grandinę, tenkinančią mūsų keliamus tvarumo reikalavimus aplinkosaugos, produkto saugos ir kokybės, darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės atsakomybės bei verslo etikos srityse. Siekiant užtikrinti savo įsipareigojimą darnaus vystymosi tikslams, mums itin svarbus yra tiekėjų įsitraukimas ir dalyvavimas.

„Vičiūnų grupės“ įmonėse visi žaliavų, pakuotės, paslaugų pirkimai vykdomi vadovaujantis tiekėjų patvirtinimo ir monitoringo sistema, kuri apima potencialios rizikos dėl kokybės ir produkto saugos, socialinės atsakomybės, tvarumo, korupcijos prevencijos, teisės aktų atitikties reikalavimų vertinimą ir valdymą.

Tiekėjų rizikos ir atitikimo mūsų tvarumo reikalavimams vertinimas yra atliekamas periodiškai. 2024 metais buvo atnaujintas 851 tiekėjų rizikos vertinimas. **99,6 proc.** iš jų priskiriami žemos arba labai žemos rizikos kategorijai.





Sertifikuota tiekimo grandinė

! Visos sugaunamos žuvies žaliavos yra perkamos tik su EUIUU sertifikatais. Kiekvienos perkamos partijos sertifikatas patvirtina, kad žuvis buvo sugauta laikantis nacionalinių ir tarptautinių žvejybos įstatymų bei išsaugojimo ir valdymo reikalavimų.

Mūsų siekiamybė – sertifikuota žuvies žaliavos tiekimo grandinė.

2024 metais sunaudojome per 70 % MSC (Marine Stewardship Council) sertifikuotos sugautų žuvų žaliavos. Tikimės, jog ir galutinis vartotojas rinkdamasis žuvies produktą įvertins MSC ženklą ant produkto pakuotės ir teiks prioritetą produktui iš atsakingai, tausojant jūros ekosistemą ir išteklius, sugautos žuvies.

! Gerą ūkininkavimo praktiką atitinkanti žaliava. GLOBALG.A.P. sertifikuota žaliava parodo, kad ūkio veikla atitinka tarptautinius geros praktikos standartus, skirtus užtikrinti:

- Maisto saugą;
- Aplinkos apsaugą;
- Darbuotojų sveikatą, saugą ir gerovę;
- Gyvūnų gerovę (jei taikoma);
- Atsekamumą ir dokumentavimą.

Žaliavos be Genetiškai modifikuotų organizmų (GMO)

„Vičiūnų grupės“ įmonėse nenaudojame GMO dėl galimo neigiamo poveikio žmonių sveikatai ir aplinkai, įskaitant florą ir fauną, dirvožemio trąšumą, organinių medžiagų irimą dirvožemyje, mitybos grandinę, biologinę įvairovę, gyvūnų sveikatą ir atsparumo antibiotikams problemas.

Kakavos produktai paženklininti „Rainforest Alliance“

Gaminant produktus, su kakava, naudojama žaliava ženklinama „Rainforest Alliance“ tai garantuoja:

- Teigiamą poveikį aplinkai, kadangi ūkiai vykdo žemdirbystę nealindami dirvožemio, taupydami vandenį, didina produktyvumą tuo mažindami žemės poreikį.
- Teigiamą poveikį atogrąžų miškų ekosistemoms – sertifikuoti produktai užtikrina, kad miškai nėra kertami gamybos ploto didinimui, ūkininkavimo metodai išsaugo atogrąžų miškų bioįvairovę.
- Geresnes darbo, darbuotojų sveikatos ir darbo saugos sąlygas sertifikuotuose ūkiuose.



Pakuotė

Siekdami sumažinti produktų poveikį aplinkai, didelį dėmesį skiriame pakuotei. Perdirbamos pakuotės kiekis didėjo iki 65 %. Ten, kur tai įmanoma, renkames popierinę pakuotę, pagamintą iš perdirbto popieriaus.

! Perdirbtų medžiagų pakuotėje 2024 metais turėjome 49 %.

Siekiant užtikrinti tvarią miškininkystę, „Vičūnų grupės“ tiekimo grandinėje, prioritetą teikiame FSC sertifikuotai produkcijai.

2024 metais didiname FSC sertifikuotų pakuočių (popierinės ir medinės pakuotės be daugkartinės) iki 80 %.

2024 metais tęsėme ilgalaikę veiklą, ieškodami būdų optimizuoti pakuotės svorį bei didinti perdirbamos pakuotės kiekį „Viči“ produktams.

**Perdirbtų medžiagų
pakuotėje**

49%





Aplinka

Vandens išteklių valdymas	24
Atliekos	24
Oro kokybė	25

Vandens išteklių valdymas

Vanduo – mūsų produktų sudėtinė dalis, vandenį naudojame įrenginių plovimui, administracinėse patalpose. Viso 2024 m. sunaudojome per 720 tūkst. m³ vandens gamyboje.

Mažinant vandens sunaudojimą 2023 m. – 2025 m. gamybinėse įmonėse diegiamos vandens monitoringo sistemos, leisiančios tiksliai identifikuoti potencialias gerinimo sritis.

! Nuotekos iš gamybinių padalinių valomos vietiniuose valymo įrenginiuose ir toliau išleidžiamos į miestų valymo įrenginius.

81 % (gamybinė veikla ir distribucija) išgaunama iš žemą vandens stresą patiriančių vietovių, 9,7 % – iš aukštą. Labai aukštos – 0 %.

Atliekos

Bendras gamyboje susidarančių atliekų kiekis 2024 m. mažėjo iki 0,08 t/ pagamintos produkcijos tonai. 2024 perdirbamų atliekų dalis toliau didėjo. Į sąvartyną nukreiptų atliekų srautas ženkliai mažėjo, nesiekė 1 % nuo visų atliekų kiekio.

94 % maistinių atliekų, įskaitant gamybos liekanas perduodama kaip žaliava pašarų gamybai, kosmetikos pramonei. Likusi dalis – kompostavimui / biodujų gamybai. Maistinės atliekos, į sąvartyną, 2024 metais nepateko.

Džiaugiamės radę būdus ir sprendinius, užtikrinsiančius maistinių atliekų mažėjimą bei tikslingai keliaudami link: 0 t atliekų į sąvartyną.



Oro kokybė

Emisijos į aplinkos orą iš gamybos

Emisijos iš gamybinių pajėgumų – emisijos iš šilumos ir garo gamybos įrenginių. Emisijų dydis pagamintos produkcijos tonai išliko nepakitęs.

2024 metais Plungės fabrikus šiluma ir garu aprūpinančioje katilinėje, įdiegtas elektrostatinis valymo filtras, leisiantis efektyviai mažinti kietųjų dalelių išmetimą į atmosferą.

Emisijos iš transporto

Eksploatuojame transporto parką, leidžiantį užtikrinti mūsų produktų pristatymą iš gamyklų į distribucijos centrus bei prekybos centrus. 2024 metais kuro sąnaudos nuvažiuotam kilometrui nežymiai mažėjo. Transporto emisijos išliko tokia pačia lygyje.

2024 metais UAB „Vičiūnai“ toliau buvo tobulinama ekonominio važiavimo sistema bei tęsiami vairuotojų mokymai. 2024 metais pradėta diegti transporto veiklos apskaitos sistema, leisianti detaliau analizuoti vykdomos veiklos ypatumus, didinti pervežimų efektyvumą.

2025 metais planuojamas transporto priemonių atnaujinimas, numatant alternatyvaus kuro naudojimo galimybes.





Energijos valdymas

Energetiniai resursai	27
Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos	28

Energetiniai resursai

Gamybiniuose padaliniuose naudojame šiluminę energiją (patalpų šildymas/šaldymas, garo gamyba), elektros energiją. Energetinių resursų valdymui turime sudarytą energijos grupę, energijos valdymo planus gamybiniuose padaliniuose.

Atskiruose padaliniuose elektros energijos sunaudojimas kito skirtingai, priklausomai nuo gaminių asortimento kitimo, energetinio efektyvumo priemonių įgyvendinimo. Bendrai, elektros energijos sąnaudos pagamintai produkcijai nežymiai mažėjo. 83 % gamybai reikalingos šilumos/garo pasigaminome iš atsinaujinančio kuro. 40 % elektros energijos – pagamintos pačių, nutolusiose vėjo / saulės jėgainėse arba pagrįstos kilmės garantijomis.

2024 metais pradėta naudoti elektros energija iš nutolusių saulės bei vėjo elektrinių. Plungės bei Kauno gamybinėse įmonėse sumontuotos saulės elektrinės, įgalinančios dalį elektros energijos pasigaminti patiems.

2025 metais bus tęsiamas atsinaujinančios elektros energijos projektas, siekiant 100 % pačių pagamintos vietoje/ nutolusiose jėgainėse arba kilmės garantijomis pagrįstos žalios elektros energijos.



Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijos

2024 metais tikslinome ŠESD skaičiavimo metodiką, apskaičiavome ŠESD 1,2,3 apimtį, tobulinome duomenų apibendrinimą ir jų patikimumo užtikrinimą. Pakeistas ir patvirtintas elektros energijos iš atsinaujinančių energijos šaltinių pagrindimas. Pradėtas trečiosios šalies ŠESD emisijų sertifikavimo procesas.

ŠESD šaltiniai	2023 (t CO ₂ e)	2024 (t CO ₂ e)
Iškastinis kuras (dujos)	2 508	4 348
Transportas (vidaus ir produkto pristatymas į distribucijos centrus/ prekybos centrus)	20 943	20 883
Šaldalai (gamyba, logistikos centras)	3 249	1 983
Elektros energija (ang. „market based“)	29 939	19 269

Pateikiamos 3 šalies nepatvirtintos reikšmės.

! 2024 metais visose gamybinėse įmonėse užbaigtas ŠESD vertinimo bei kompensavimo galimybių nustatymo projektas.





Socialinės sąlygos

Socialinė atsakomybė	30
Įvairovė, lygios galimybės	31
Saugi darbo vieta	32
Darbuotojų sveikata	32
Karjeros valdymas ir mokymai	33
Darbo sąlygos	34
Konfidenciali pranešimų sistema	34
Dalyvavimas renginiuose ir socialinėse iniciatyvose	35

Socialinė atsakomybė

! Savo veikloje vadovaujamės **DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS, SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS POLITIKA**, kuri yra neatsiejama „Vičiūnų grupės“ įmonių vizijos ir vertybių dalis visose grupės priklausančiose įmonėse.

„Darbuotojų saugos ir sveikatos, žmogaus teisių ir socialinės atsakomybės politika“ žinoma visiems įmonės ir su įmone susijusiems darbuotojams ir yra viešai prieinama mūsų klientams, tiekėjams, verslo partneriams, visuomenei bei suinteresuotoms šalims.

Darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės atsakomybės politika apima šias sritis:



Saugi darbo vieta



Vaikų darbas, prievartinis darbas ir migrantai



Darbo sąlygos ir atlygis



Įvairovė, diskriminacija, priekabiavimas



Socialinis dialogas



Verslo partnerių įsipareigojimas, įgyvendinant Žmogaus teisių deklaracijos principus



Karjeros valdymas ir mokymai

Įvairovė, lygios galimybės

Kiekvienas „Vičiūnų grupės“ darbuotojas vadovaujasi **LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKA**, nustatančia veiksmus, užtikrinančius, jog nei vienas esamas ar būsimas darbuotojas nėra ir nebus diskriminuojamas dėl įsitikinimų, amžiaus, lyties, santykių statuso, motinystės/tėvystės, rasės, religijos ar seksualinės orientacijos. Visiems darbuotojams vienodai užtikrinamos sąlygos asmeniniam tobulėjimui ir karjeros galimybėms.

Siekiame sukurti darbo aplinką, kurioje kiekvienas gali jaustis saugus, pripažintas ir vertinamas, nepriklausomai nuo savo asmeninių savybių ar tapatybės.

Taigi, kartu puoselėjame kultūrą, kurioje tolerancija ir įvairovė tampa mūsų stiprybėmis, o diskriminacija, neapykanta ar kitokie teisėtų laisvių pažeidimai yra nepriimtini.

Lyčių lygybė	2024
Vyrai	43 %
Moterys	57 %
Vyrai vadovujančiose pozicijose	47 %
Moterys vadovujančiose pozicijose	53 %

Įvairovė	2024
Užsieniečių skaičius per metus	352
Tautybių skaičius	8
Negalių turinčių darbuotojų skaičius	38

2024 metais vykdėme mokymus nediskriminavimo ir nepriekabiavimo temomis, šiuos mokymus planuojame tęsti ir ateinančiais metais.

Darbuotojų skaičius 2024 metais nežymiai mažėjo.





Saugi darbo vieta

Mūsų tikslas – kad kiekvienas darbuotojas po darbo dienos sveikas grįžtų namo pas savo šeimą. „Vičiūnų grupės“ įmonių nelaimingų atsitikimų dažnis 2024 metais siekė 14,4.

Šis rodiklis skiriasi atskirose įmonėse. Nelaimingų atsitikimų prevencijai vykdome periodinius mokymus, darbo vietų rizikos vertinimą bei gerinimą, įvairiomis priemonėmis siekiame visų lygių darbuotojų įsitraukimo.

2024 metais įdiegtas pilotinis sprendimas – incidentų registravimo sistemą keliose „Vičiūnų grupės“ gamyklų. Naudojantis sistema pavyko užregistruoti ženkliai daugiau incidentų. Sekančiu etapu orientuosimės į esminės priežasties nustatymą ir koregavimo veiksmų efektyvumą.

2024 metais, balandžio 22–26 dienomis Plungės fabrikuose vyko Darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) savaitė, kurios tikslas – didinti darbuotojų sąmoningumą bei skatinti aktyvesnį įsitraukimą į darbų saugos kultūrą. Visos savaitės metu darbuotojai kasdien gavo informaciją apie skirtingas DSS temas, kurios padėjo atkreipti dėmesį į galimus pavojus darbo aplinkoje, įsivertinti rizikas bei, esant poreikiui, registruoti galimus darbų saugos incidentus (GDSI) specialioje sistemoje. DSS savaitės metu buvo aptartos penkios aktualios temos: svorių tvarkymas rankomis, triukšmo pavojai, evakuacija, krovinių sandėliavimas bei darbas su paaukštinimo priemonėmis.

Savaitės rezultatai parodė, kad darbuotojų įsitraukimas ženkliai išaugo – buvo užregistruotas net 81 GDSI, kai įprastai per savaitę gaunama apie 20. Tai rodo, kad augantis sąmoningumas ir aktyvesnis reagavimas į pavojingas situacijas padeda stiprinti saugos kultūrą įmonėje.

Darbuotojų sveikata

Nuosekliai investuojame į prevenciją, saugumą ir gerovę. Siekiame, kad kiekvienas komandos narys jaustųsi ne tik saugus, bet ir vertinamas bei motyvuotas rūpintis savo sveikata.

Visi mūsų darbuotojai yra apdrausti nelaimingų atsitikimų draudimu, kuris galioja 24 valandas per parą, 7 dienas per savaitę. Tai reiškia, kad apsauga taikoma ne tik darbo metu, bet ir keliaujant į/iš darbo ar leidžiant laisvalaikį.

Rudenį, prasidėjus peršalimo ligų sezonui, visiems norintiems suteikiame galimybę pasiskiepyti nuo gripo darbo vietoje. Tai padeda apsaugoti ne tik kiekvieną asmeniškai, bet ir visą kolektyvą, mažinant sergamumą ir užtikrinant darbų tęstinumą.

Taip pat skatiname aktyvų ir tvarų gyvenimo būdą. Organizavome „Dieną be automobilio“, kuria kvietėme darbuotojus į darbą atvykti dviračiu ar pėsčiomis. Šią iniciatyvą simboliškai lydėjo iššūkis „Einame į Taliną“ – visą savaitę skaičiavome nueitus žingsnius, skatindami kolegas judėti daugiau, o kartu siekti bendro tikslo. Tokios iniciatyvos stiprina bendrystės jausmą ir skatina sveikatai palankius įpročius.

Karjeros valdymas ir mokymai

Mūsų darbuotojai yra mūsų sėkmės raktas. Puoselėjame pozityvią kultūrą, kuri motyvuoja kiekvieną darbuotoją, skatina jų įsitraukimą, komandinį darbą bei nuolatinį mokymąsi ir tobulėjimą.

Subūrėme mokymų ir kompetencijų ugdymo komandą, kuri rūpinasi darbuotojų profesinių įgūdžių stiprinimu. Kasmet rengiame ir įgyvendiname ugdymo planus.

Būtinųjų mokymų planas apima šias sritis:

1. Darbuotojų saugos ir sveikatos;
2. Etikos, socialinės atsakomybės ir žmogaus teisių;
3. Kibernetinio saugumo;
4. Skaidrumo ir korupcijos prevencijos;
5. Asmens duomenų apsaugos;
6. Smurto ir priekabiavimo prevencijos ir psichologinio saugumo;
7. Konkurencijos;
8. Higienos ir maisto saugos bei kitus mokymus.

Būtinųjų mokymų plano vykdymas siekia

100%

Darbuotojų karjeros valdymas yra standartizuotas procesas, kurio metu reguliariai vyksta darbuotojo pokalbiai su tiesioginiu vadovu. Šių pokalbių metu aptariami veiklos ir kompetencijų lūkesčiai, psichologinė gerovė bei sudaromi augimo ir karjeros planai.

Įmonėje taip pat rengiama ir „Ugdančiųjų penktadienių kitaip“ iniciatyva – tai įmonės vidinė mokymosi, saviugdos ir bendrystės skatinimo tradicija, kai numatytais penktadieniais skiriamas laikas ne tik darbiniam reikalams, bet ir asmeniniam bei profesiniam augimui. Šių susitikimų metu darbuotojai kviečiami dalyvauti įvairiose paskaitose, diskusijose ar kūrybinėse veiklose, kurios plečia akiratį, stiprina komandinį ryšį ir prisideda prie bendros organizacijos kultūros puoselėjimo.

Per pastaruosius 2024 metų „Ugdančius penktadienius kitaip“ jau turėjome galimybę gilintis į įvairias įdomias ir naudingas temas.

Kartu tyrinėjome dirbtinio intelekto galimybes ir jo taikymą mūsų kasdienėje veikloje, diskutavome apie sportininkų psichologiją, verslo etiką, taip pat gilinomės į darbų saugos svarbą, tvarios plėtros aspektus. Diskutavome kas yra karjera ir kaip apie ją kalbėtis su vadovu. Dar vienas įkvepiantis „Ugdančiųjų penktadienių kitaip“ renginys – dalyvavimas „Nacionalinio diktanto“ rašyme. Tai buvo puiki proga ne tik prisiminti gramatinės taisykles, bet ir pajusti sveiką konkurenciją tarp kolegų.

Darbo sąlygos

Stiprindami darbuotojų bendruomenę, kasmet organizuojame įvairius tradicinius renginius ir šventes ne tik darbuotojams, bet ir jų vaikams. Tokie renginiai padeda kurti stipresnę organizacijos bendruomenę, gerina darbo atmosferą ir skatina įtraukią darbuotojų santykių kultūrą. Sporto olimpiados, vasaros žygiai ir žiemos šventės yra efektyvios priemonės, skatinančios sveiką gyvenseną, darbuotojų sąveiką ir bendravimą.

! Vertiname ne tik savo darbuotojus, bet ir jų šeimas, todėl rengiame specialius renginius vaikams ir dovanojame temines dovanas.

Jau nebe pirmus metus „Vičiunų grupės“ įmonėse vyksta Vaikų gynimo dienos šventės. Taip pat visus mūsų darbuotojų būsimus pirmokėlius kasmet sveikiname su rugsėjo 1-ąja. Žiemos švenčių metu visi darbuotojų vaikai gauna saldžią dovaną ir teminę knygą.

Įmonėse kasmet atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kurio rezultatai leidžia sudaryti priemonių planus darbuotojų fizinei ir psichologinei gerovei pagerinti.

„Vičiunų grupės“ įmonių grupėje veikia „Skaidrumo linija“, kuri suteikia galimybę konfidencialiai pranešti apie bet kokius „Darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės atsakomybės ir žmogaus teisių politikos“ pažeidimus. Pranešimai gali būti teikiami telefonu +370 521 03300 arba el. paštu skaidrumas@vici.eu. Ši sistema užtikrina, kad visi pranešimai būtų tinkamai peržiūrėti ir kad būtų suteikta reikiama informacija bei pagalba susijusi su politikos vykdymu.

Konfidenciali pranešimų sistema





Dalyvavimas renginiuose ir socialinėse iniciatyvose

Įmonė aktyviai dalyvauja įvairiuose renginiuose, socialinėse iniciatyvose ir remia bendruomenei svarbius projektus, siekdama kurti teigiamą poveikį ne tik savo veiklos srityje, bet ir visuomenėje.

Esame nuolatiniai įvairių socialinių akcijų ir paramos iniciatyvų dalyviai – prisidedame prie labdaros fondų, remiame vietos bendruomenių renginius, švietimo bei kultūros projektus.

Skatiname darbuotojų savanorystę ir įsitraukimą, palaikome prasmingas veiklas, kurios stiprina socialinę atsakomybę ir skatina ilgalaikį bendradarbiavimą. Tokiu būdu siekiame būti atsakingu ir sąmoningu partneriu, kuris ne tik kuria vertę verslui, bet ir prisideda prie darnaus visuomenės vystymosi.



2024 metais vykdyti rėmimai:

- „Vilties liepsna“ – akinukai vaikams iš nepasiturinčių šeimų. Tai kasmetinis mūsų projektas, tęsiamas jau 4 metus iš eilės. Nupirkti akinukai iškeliavo į Kėdainių, Mažeikių, Rietavo, Molėtų, Kauno, Vilniaus, Klaipėdos, Šilutės ir Telšių miestus ir rajonus bei SOS vaikų kaimą.
- „Vilties liepsna“ akcija „Mokinio krepšelis 2024“. Visą rugpjūčio mėnesį „Vičiunų grupės“ darbuotojai Kauno įmonių ofisuose rinko įvairias ugdymo procesui reikalingas priemones, skirtas sudėtingomis socialinėmis sąlygomis gyvenantiems vaikams, lankantiems Kauno Senamiesčio dienos centrą.
- Kauno rajono senelių lankymas – aplankyta virš 20 sunkiai judančių senelių ir perduoti maisto ir dovanų krepšeliai.
- „Kauno senamiesčio dienos centras“ – Kalėdinių vaikų svajonių pildymas. Išpildyta virš 15 vaikų svajonių, nupirktos trokštamos dovanos, siųstos laišku Kalėdų seneliui.
- Pirmą kartą remtos „Baikerių naktys“ – įvairūs „Viči“ produkcijos krepšeliai renginio organizatoriams ir dalyviams.
- „Plungės priglautukai“ – parama siekiant suteikti pagalbą vaikataujantiems, išmestiems ir kitaip nuskriaustiems gyvūnams. Į prieglaudą nuvežta daugiau nei 130 kg įvairaus gyvūnų maisto šunims ir katėms.





2024 metais dalyvavome:

- Plungės miesto šventėje – Plungėje besidarbuojančių darbuotojų eisena šventės metu.
- Vandens sporto šventėje „Vikingų regata“. Plungės darbuotojų komandos rungėsi vandens varžybose su kitomis to regiono regatomis.
- Vytauto Didžiojo universiteto karjeros dienoje „VDU Jungtys“, kur susitiko šimtai jaunų talentų ir įvairių sričių profesionalų. „Vičiūnų grupės“ stende dalyviai galėjo susipažinti su įmonės veikla ir karjeros galimybėmis.





Valdysena

Duomenų sauga	39
Darbuotojų švietimas duomenų saugumo užtikrinimo klausimais	40
Verslo etika	40
Interesų konflikto vengimas	41
Verslo dovanos	42
Skaidrumo linija	42



Duomenų sauga

Bendrovė itin didelį dėmesį skiria informacinių sistemų saugumui ir darbuotojų sąmoningumo ugdymui, siekdama užtikrinti veiklos tęstinumą ir apsaugoti jautrią informaciją.

Investuojama tiek į skaitmeninių sistemų tobulinimą, tiek į darbuotojų mokymus – siekiama, kad darbuotojai gebėtų laiku atpažinti kibernetines grėsmes ir tinkamai į jas reaguoti. 2024 m. įmonių grupėje fiksuoti 173 incidentai (2023 m. – 157). Taip pat, identifiukuoti 25 bandymai, pasinaudoti vartotojų prisijungimo duomenimis, siekiant neteisėtai patekti į vidines įmonių grupės sistemas ar gauti prieigą prie jautrių asmens duomenų (2023 m. – 9).

Nepaisant išaugusio grėsmių skaičiaus, Bendrovės turima skaitmeninė infrastruktūra suveikė tinkamai – visi bandymai buvo laiku sustabdyti, jokie vartotojų duomenys nebuvo nutekinti, o žala nei bendrovei, nei jos darbuotojams nepadaryta.

Rodiklis	Tikslas	Faktas 2023	Faktas 2024
Darbuotojų supažindinimas su Asmens ir IT duomenų apsaugos politika. Konfidencialumo politika	100 %	100 %	100 %
Atliktų vidinių informacijos saugumo testų skaičius per metus	12	12	12
Išorinių informacijos saugumo testų skaičius per metus	4	4	4
Užfiksuotų (atpažintų) incidentų skaičius	i	157	173
Bandymai pasinaudoti vartotojų prisijungimais	i	9	25

Darbuotojų švietimas duomenų saugumo užtikrinimo klausimais

2024 metais darbuotojų informuotumui apie kibernetines grėsmes ir duomenų saugą stiprinti vidiniame intranete paskelbti 2 mokymai ir 2 informaciniai pranešimai, skirti didinti sąmoningumą ir ugdyti gebėjimą atpažinti galimas atakas.

Data	Informacinio pranešimo/mokymo pavadinimas	Peržiūrų skaičius
2024-01-29	Fiksuojama kibernetinių sukčių veikla	548
2024-05-17	Kibernetiniai sukčiai nesnaudžia. O Jūs?	466
2024-10-07	Socialinės inžinerijos testas „Atlyginimo lapelis“	946
2024-10-11	Uždantys penktadieniai. Socialinės inžinerijos testo rezultatų aptarimas ir mokymai	487



Verslo etika

„Vičiūnų grupė“ siekia kurti bei palaikyti skaidrią, atvirą ir sąžiningą aplinką, kurioje visos veiklos būtų grindžiamos aukščiausiais verslo etikos standartais.

Šiuos principus įtvirtina ir visai įmonių grupei taikoma „Korupcijos ir pažeidimų valdymo prevencijos procedūra“, reglamentuojanti netolerancijos korupcijai politiką ir priemones jo rizikai mažinti.

Bendrovėje netoleruojama jokia korupcijos forma – siekiama aktyviai užkirsti kelią jos apraiškoms, sistemingai ugdant darbuotojų sąmoningumą, skatinant jų įsitraukimą ir atsakomybę kuriant skaidrią ir etišką darbo kultūrą.

Darbuotojų švietimas ir mokymai antikorupcijos, sąžiningos konkurencijos ir skaidrumo klausimais:

Rodiklis	Faktas 2022	Faktas 2023	Faktas 2024
Darbuotojų supažindinimas su „Skaidrumo ir verslo etikos“ politika, dalis nuo visų darb.	100 %	100 %	100 %

2024 m. „Vičiūnų grupės“ įmonės aktyviai stiprino antikorupcinės kultūros pagrindus – kovo mėnesį organizuoti antikorupcijos mokymai, kurių tikslas buvo didinti darbuotojų informuotumą apie galimas korupcijos rizikas ir skaidrios veiklos svarbą.

Be to, lapkričio – gruodžio mėnesiais, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybos (LR STT) parengta metodika, buvo atliktas atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas. Rezultatas – 8,1 balo iš 10 galimų – vertinamas kaip labai aukštas atsparumo korupcijai lygis, patvirtinantis, kad organizacijoje veikia veiksmingos korupcijos prevencijos priemonės.

Interesų konflikto vengimas

Siekiant užtikrinti sprendimų priėmimo objektyvumą ir veiklos skaidrumą, įmonių grupė skatina darbuotojus savanoriškai deklaruoti privačiuosius interesus.

Susidūrus su situacijomis, kuomet kyla konfliktas tarp tarnybinių pareigų ir asmeninių interesų, darbuotojai yra raginami apie tai informuoti savo tiesioginį vadovą bei nusišalinti nuo klausimo svarstymo ir sprendimų priėmimo.

Siekiant valdyti galimas rizikas bei interesų konfliktus, įmonių grupėje sukurta speciali deklaravimo forma, savanoriškam privačių interesų deklaravimui. 2024 m. savanoriškai interesus deklaravo 8 įmonių grupės darbuotojai, o dar 10 atnaujino anksčiau pateiktas interesų deklaracijas, taip demonstruodami atsakingą požiūrį į etiško elgesio principų laikymąsi.

Rodiklis	Faktas 2022	Faktas 2023	Faktas 2024
Privačių interesų deklaracijos užpildymas	240	130	8
Nusišalinimo/nušalinimo nuo sprendimų dėl interesų konflikto atvejų skaičius	0	0	0

Atvejų, kuomet darbuotojai praneštų apie nusišalinimą nuo galimo interesų konflikto, 2024 metais nefiksuota.



Verslo dovanos

„Vičiūnų grupės“ įmonėse galioja **DOVANŲ TEIKIMO IR PRIĖMIMO POLITIKA**, kuria siekiama užtikrinti veiklos skaidrumą, išvengti interesų konflikto bei užkirsti kelią galimam piktnaudžiavimui neetiškais dovanomis, galinčiomis turėti įtakos sprendimų priėmimui ar pakenkti įmonės reputacijai. Politikoje aiškiai apibrėžta, kad darbuotojai gali teikti tik reprezentacinio pobūdžio dovanas, kurios prisideda prie prekės ženklo žinomumo didinimo ir įvaizdžio stiprinimo. Dovanų teikimas ar priėmimas, siekiant bet kokios nesąžiningos naudos ar palankių sprendimų – netoleruojamas.

! 2024 m. bendrovėje įdiegtame dovanų registre buvo deklaruotas 1 atvejis, kai gauta dovana, viršijo 30 Eur. Atveju, kai būtų pažeista dovanų politika, nefiksuota, o tai rodo darbuotojų sąmoningumą ir atsakingą požiūrį į etikos reikalavimų laikymąsi.

Rodiklis	Tikslas	Faktas 2022	Faktas 2023	Faktas 2024
Atvejų skaičius, kai gauta dovana pinigineis lėšomis, čekiais, kelione ar pan.	0	1	0	1
Patvirtintų korupcijos atvejų skaičius	0	0	0	0

Darbuotojams leidžiama priimti simbolines reprezentacines dovanas iki 30 Eur vertės. Dovanos, kurių vertė viršija šią sumą, privalo būti registruojamos tam sukurtame registre. Darbuotojams draudžiama priimti pinigines dovanas, dovanų ar nuolaidų kuponus, čekius ar bet kokį kitą piniginių ekvivalentą – nepriklausomai nuo vertės (nuolaidų ar dovanų kuponus, čekius ir pan.).

Skaidrumo linija

Siekiant skatinti sąžiningumą, atvirumą ir atsakingą elgesį, įmonių grupėje veikia pranešimų apie pažeidimus kanalas – Skaidrumo linija.

Ja gali naudotis tiek įmonių darbuotojai, tiek išorinės suinteresuotosios šalys, siekdami anonimiškai pranešti apie pastebėtus ar numanomas galimas pažeidimus, neetišką elgesį ar korupcijos apraiškas. Pranešimus galima pateikti telefonu, el. paštu skaidrumas@vici.eu, intranete (pasiekama tik darbuotojams) ar tiesiogiai už korupcijos prevenciją atsakingam asmeniui.

2024 metais Skaidrumo linijoje buvo gauti 5 pranešimai. Nė viename iš jų nebuvo nustatyta korupcinio elgesio požymių. 2023 metais buvo gautas 1 korupcinio elgesio požymių turintis pranešimas, kuris buvo išanalizuotas ir išspręstas, laikantis galiojančių procedūrų.



Ateities planai

Tvarumo kryptys ir strategija

44

Tvarumo kryptys ir strategija

Tvarumo kryptys



Tvarumo atskaitomybė pagal CSRD direktyvos reikalavimus

Aplinkosauga



Diegti energiją mažinančias priemones. Didinti žalios energijos dalį bendrose energijos sąnaudose



Mažinti emisijas iš transporto priemonių optimizuojant maršrutų valdymą, atnaujinant transporto parką

Klimato kaita



Trečiosios šalies patvirtintos CO₂ emisijos (1 apimtis; 2 apimtis; 3 apimtis) CO₂ mažinimo tikslus 2030 – 2050 metams registruoti SBTI platformoje

Darbuotojų sauga ir sveikata, socialinė atsakomybė ir žmogaus teisės



Mažinti NA skaičių



Diegti ir puoselėti saugos kultūros principus



Tobulinti darbuotojų mokymo sistemą



Efektyvinti žmogiškųjų išteklių valdymo rodiklių surinkimą ir analizę

Tvarūs pirkimai



Vystyti tvarių pirkimų politiką



Peržiūrėti tvarių pirkimų rodiklius



Užtikrinti tiekiamų žaliavų atitiktį EUDR reikalavimams

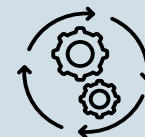
Etika ir verslo skaidrumas



Didinti darbuotojų žinias susijusias su korupcija, verslo rizika



Plėtoti verslo partnerių patikimumo vertinimo sistemą



Parengti verslo tęstinumo planą



Veiklos rodikliai

Tvarumo veikla vertinama „EcoVadis“ platformoje	47
Veiklos rodikliai	48



Šioje tvarumo ataskaitoje pateikiama apibendrinta „Vičiūnų grupės“ įmonių, vykdančių maisto produktų gamybą, prekybą ir distribuciją, informacija. Ataskaitoje apibendrinti konsoliduoti pasiekimai aplinkos apsaugos, socialinės ir valdymo srityse (angl. ESG) 2024 metais. Grupės tvarumo ataskaita parengta vadovaujantis SASB standartais.

Pateikiami geriausi ataskaitos paskelbimo metu turimi duomenys. Sekančiam laikotarpiui numatyti reikiamos informacijos tobulinimo veiksmai, siekiant visapusiškai ir tiksliai atskleisti visus aktualius veiklos rodiklius.

Rengiant ataskaitą atskleisti pasirinkti šių standartų duomenys:

SASB Tvarumo ataskaitos standartas	Perdirbti maisto produktai Maisto produktų ir gėrimų sektorius FB-PF	Mažmenininkams ir platintojams Maisto produktų ir gėrimų sektorius FB-FR	Kelių transportas TR RO
--	---	---	-----------------------------------

Tvarumo veikla vertinama „EcoVadis“ platformoje

Džiaugiamės, kad šių metų „EcoVadis“ vertinimas rodo „Vičiūnų grupės“ pažangą. Turime bronzinį „EcoVadis“ medalį. Padaryta pažanga įkvepia siekti dar daugiau.



Turime
bronzinį
„EcoVadis“ medalį



Pasirinktų veiklos rodiklių reikšmės 2024 metais (pagal veiklai taikomus SASB standartus):

Nuoroda į standartą	Rodiklis	Matavimo vnt.	2024
FB-PF-000.A	Parduota produkcijos	tonos	83 594
FB-PF-000.B	Gamybinių įmonių skaičius	vnt.	8
FB-FR-000.A	Logistikos centrų skaičius	vnt.	1
FB-FR-000.B		m ²	17 000
FB-FR-000.A	Prekybos centrų skaičius	vnt.	0
FB-FR-000.B		m ²	0
FB-FR-000.C	Transporto priemonių skaičius produkcijos transportavimui	vnt.	249
PRODUKTAI IR MAISTO SAUGA			
FB-FR-250a.1	Didelės rizikos maisto saugos pažeidimai /High-risk food safety violation rate	vnt.	0
FB-FR-260a.1 FB-PF-260a.1	Pajamos iš produktų kurie paženklininti sveikatingumą ir sveiką mitybą skatinančiais ženklais (tik high protein)	% nuo pelno	13,3
FB-FR-430a.1	Pelnas iš produktų, kurie 3 šalies sertifikuoti pagal tvaraus tiekimo standartus (MSC) lyginant su bendru pelnu	% nuo pelno	31
FB-FR-270a.1 FB-PF-270a.3	Privalomo produkto ženklinimo ar marketingo kodo neatitikimo atvejai	vnt.	0
FB-FR-270a.2 FB-PF-270a.3	Patirti finansiniai nuostoliai dėl Privalomo produkto ženklinimo ar marketingo kodo neatitikimų	Eur	0
FB-FR-250a.2 FB-PF-250a.4	Atšaukimų iš rinkos atvejų skaičius/ atšauktų vnt. kiekis/iš jų private-label produktai	vnt /%	1 /100 %
FB-PF-250a.4	Inicijuota atšaukimų iš rinkos/atšauktų produktų kiekis	tonos	0,619/0,482
FB-PF-250a.2	Žaliavų iš GFSI sertifikuotų tiekėjų (1 tiekėjas)%	% pagal Eur	80
FB-PF-250a.3	Fiksuota maisto saugos nusižengimų atv./ iš jų pritaikyta koregavimo veiksmai	vnt. /%	1
FB-PF-250a.1	GFSI auditų skaičius		25
	Neatitikčių sk. ir koregavimų veiksmai. Esminių/neesminių neatitikčių santykis	vnt.	92/92
FB-PF-410a.1	Bendras pakuotės svoris/iš perdirbtos m-gos	t/%	8957 / 49
FB-PF-430a.1	Tvarios žuvininkysės (ASC;MSC) standartus atitinkanti žuvies žaliava (pagal nupirtą kiekį)	%	53



Nuoroda į standartą	Rodiklis	Matavimo vnt.	2024
APLINKOS APSAUGA			
FB-PF-140a.1	Bendras išgaunamo vandens kiekis/procentas iš didelės ir labai didelės vandens streso vietovės	m ³ /%	725790/9,7
FB-PF-140a.2	Vandens valdymo neatitikimų skaičius	vnt.	0
FB-PF-140a.1	Maisto m-gų kiekis/ procentas nenukreiptas į atliekų srautą	tonos/%	9 283/94
FB-FR-130a.1 FB-PF-130a.1	Veiklai sunaudota energijos (šiluma ir elektros energija)	TJ	537111
FB-FR-130a.1 TR-RO-110a.3	Elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių (pagaminta, pagrįsta kilmės garantijomis)	%	40
FB-FR-110a.1	Sunaudoto kuro (šilumos goro gamyba) kiekis, % iš atsinaujinančių šaltinių	%	83
	CO ₂ Emisijos iš šaldalų (Scope1)		1 983
FB-FR-110b.1	CO ₂ emisijos iš transporto (Scope 1)	(t) CO ₂ e	20 883
	CO ₂ emisijos iš kuro (Scope 1)		4 348
TR-RO-110a.1	Bendros CO ₂ emisijos (Scope 1)	(t) CO ₂ e	27 213
DARBO SĄLYGOS			
TR-RO-000.C	Darbuotojų skaičius/vairuotojų skaičius (transporto paslaugas vykdančiuose padaliniuose)	vnt.	449/246
TR-RO-520a.1	Nelaimingų atsitikimų ir mirtinų nelaimingų atitikimų dažnis tiesioginiams darbuotojams ir samdomiems iš įdarbinimo agentūros	vnt. mln. dirbų valandų	14,4/0
TR-RO-520a.2	Darbuotojų savanoriška kaita	%	10,35
TR-RO-540a.1	Įvykių kelyje skaičius (transportas)	vnt.	173
FB-FR-310a.1	Vidutinis valandinis įkainis logistikos centre /darbuotojų % gaunančių minimalų darbo užmokestį	Eur/%	11,27/0
FB-FR-310a.2	Darbuotojų % dirbančių pagal kolektyvinės sutarties sąlygas	%	78
FB-FR-310a.3	Veiklos nevykdymo atvejai dėl darbuotojų atsisakymo dirbti bei nedirbtų dienų skaičius	vnt./dienos	0/0
FB-FR-310a.4	Finansiniai nuostoliai dėl darbo teisės pažeidimų ir darbuotojų diskriminacijos atvejų	Eur	0
DUOMENŲ APSAUGA			
FB-FR-230a.1	(1) Duomenų pažeidimo atv., (2) asmens duomenų pažeidimo %, (3) paveiktų klientų kiekis	vnt./%	0/0